*«Последствия не выплаты заработной платы»*

«Невыплата заработной платы – проблема нашего времени, влекущая недопустимое нарушение конституционных прав граждан, согласно которым каждый житель Российский Федерации имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 37 Конституции РФ).

Так, согласно положениям ст. 129 Трудового кодекса РФ, заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Причины несвоевременного перечисления заслуженного вознаграждения сотруднику организации могут быть различными, однако нарушение требований трудового законодательства может повлечь для ее руководителя, в том числе уголовную ответственность.

Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и наступает при наличии ряда условий:

- частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (часть 1 статьи 145.1 УК РФ), либо их полная невыплата свыше двух месяцев (часть 2 статьи 145.1 УК РФ).

При этом под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы;

- невыплата совершена руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, из корыстной или иной личной заинтересованности;

- если указанные в первых двух случаях действия руководителя повлекли тяжкие последствия, например, материальные затруднения, угрожающие существованию человека (или многих людей). Например, смерть или тяжкий вред здоровью в результате отсутствия средств на оплату дорогостоящего лечения работника (других лиц) или его близких, когда эти средства обеспечивались обязательными и не произведенными по вине администрации выплатами, а также утрата жилья в результате невыполнения финансовых обязательств перед кредиторами.

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат влечет уголовную ответственность только в случае наличия у него реальной финансовой возможности для выплаты заработной платы, иных выплат или отсутствие такой возможности вследствие его неправомерных действий.

К корыстной или иной личной заинтересованности российские суды относят действия, направленные на увеличение прибыли предприятия, продолжение развития и функционирования организации, и, как следствие, личное обогащение работодателя, а также карьеристские побуждения, заключающиеся в желании приукрасить действительное положение дел и показать себя перед учредителями данного общества компетентным руководителем.

Особого внимания заслуживают частые жизненные ситуации, когда трудовой договор с работником организацией не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, однако сотрудники приступили к выполнению своих обязанностей с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации).

При таких условиях для руководителя организации также предусмотрена уголовная ответственность в соответствии со статьей 145.1 УК РФ.

Двухмесячный или трехмесячный срок задержки выплат исчисляется со дня, следующего за установленной датой выплаты. Периоды невыплат за отдельные месяцы года не могут суммироваться в срок свыше двух или трех месяцев, если они прерывались периодами, за которые выплаты осуществлялись.

Сроки давности уголовного преследования за совершение преступления, предусмотренного статьей 145.1 УК РФ, исчисляются с момента его фактического окончания, в частности со дня погашения задолженности, увольнения виновного лица или временного отстранения его от должности.

Следует помнить, что увольнение работника, которому не была выплачена заработная плата, не влияет на исчисление сроков давности уголовного преследования работодателя.

Законодателем также предусмотрены условия, когда уголовное преследование в отношении виновного лица, возместившего причиненный ущерб в течение 2 месяцев со дня возбуждения уголовного дела, прекращается, поскольку права пострадавших граждан в данном случае считаются восстановленными.